



令和 7 年度東京ライフ・ワーク・バランス認定企業

東京都では、従業員が生活と仕事を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場を実現するために、優れた取組を実施した中小企業等を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として選定しています。このたび、下記の10社を認定企業として決定しましたのでお知らせいたします。また、EXPO当日は、「令和 7 年度東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」10社に認定状を授与し、その中でも特に取組が優れた企業を「大賞」、「優秀賞」として発表・表彰します。

企業名	所在地	業種	従業員数	認定のポイント
株式会社 J Pメディアダイレクト	港区	サービス業	170	～LWB推進が組織を強くする！「挑戦」で業界のリーディングカンパニーを目指す～ ・「女性活躍推進プロジェクト」で全女性従業員が研修受講。意識醸成で女性課長増加 ・出社・リモートのハイブリッドワークと電子化で効率性高めて残業削減。LWB推進が好循環に ・若手従業員チームがHPをリニューアル。LWBに関する具体的PRで採用活動に好影響
株式会社修護	荒川区	学研究 専門・技術 サービス業	13	～「働きやすく、誇りを持てる職場環境」で文化財修復業を変える～ ・定時退社を前提とした独自の業務設計を構築し、業務の標準化・効率化を実現 ・若手従業員向け教育プログラムの運営を工夫し、残業削減・従業員パフォーマンス向上 ・女性が働きやすい制度が充実。ライフステージに合わせた働き方を支援
正和興業株式会社	荒川区	建設業	63	～給与も休みも増やす！会社一丸でLWBを推進～ ・抜かりない現状分析と課題対応で、残業削減、段階的な休日増加など、大きな成果 ・ホームページを1年かけてリニューアル！ユニークな採用専門ページを開設し、採用が増加 ・SNS活用で、従業員同士が迅速に情報共有・コミュニケーション活性化
株式会社根本造園	東久留米市	建設業	30	～ICT導入・女性活躍・資格取得支援で「成長型造園企業」へ～ ・工事データ管理のクラウドシステムなど、ICTを積極導入！現場も事務作業も飛躍的に効率化 ・女性が働きやすい環境を整備し、積極採用。採用後もキャリアアップを継続して支援 ・定時退社・有給休暇の計画取得を促進。社内外で豊富なコミュニケーション
株式会社 ビジコンネクスト	品川区	金融・保険業	69	～「福利厚生日本一」を目指し、従業員に寄り添った制度整備～ ・男女ともに育児取得率100%！ ・女性が安心して働き続けられる支援制度の充実で、多くの女性管理職が活躍中 ・資格支援、社内メンターなどのキャリア支援制度も豊富。安心して長く働ける職場づくり
株式会社 プライム・ナンバーズ	千代田区	情報通信業	8	～フルリモートでも一体感！従業員の創意工夫で育む「つながり」～ ・毎日の朝会、月 1 回リアル交流会などで、リモートワーク下のコミュニケーションを改善 ・経営陣と全従業員がワンチームで経営指針を作成。従業員の主体性や帰属意識が向上 ・自分で選べるオフィス家具レンタルサービス。在宅勤務のモチベーション・集中力アップ
株式会社 メディアネットワーク	中央区	情報通信業	36	～「家族に自慢できる会社」を目指し、人生を潤す制度づくり～ ・日頃からコミュニケーションを重視。従業員同士が価値観を認め合う意識が浸透 ・「健康で生き生きと働いてほしい」想いで、「ランチ手当」、「ヘルスクア手当」を導入 ・「猛暑日テレワーク」など、ユニークな制度を多数導入
ユナイト株式会社	世田谷区	金融・保険業	14	～「従業員とその家族の幸せを実現する」従業員が主役の会社～ ・社員の声を定期収集。制度に反映してLWBをブラッシュアップ ・健康施策の推進で、従業員一人ひとりが心身ともにイキイキと働く会社に ・在宅勤務制度、選択的週休 3 日制など、子育て従業員のニーズに対応
F P 法人 ライフデザイン	新宿区	金融・保険業	15	～従業員の幸福と企業成長を両立！進化し続ける組織～ ・会社独自の休暇制度多数。従業員の充実した私生活を後押し ・全従業員にメンター制度を導入し、キャリア形成や悩み解決をサポート ・朝礼、委員会活動などで、本社・支社一体でコミュニケーション。ボトムアップ型でLWB推進
N P O 法人 ワーク・ライフ・バランス ラボ	足立区	医療・福祉	33	～「働きやすさ」が質の高いサービスを生む！従業員が誇りに思える保育園づくり～ ・連絡帳等のデジタル化で円滑に状況共有。従業員・保護者の関係充実で双方から好評 ・「短時間正社員制度」や「経年昇給制度」を導入し、家庭と両立できる柔軟な働き方を支援 ・法定基準を上回る職員配置で、サービスの質と有給休暇取得率共にアップ

(五十音順)

※ 本事業における「中小企業等」とは、常時雇用する労働者の数が300人以下の企業等をいう。

本件は、「2050東京戦略」を推進する取組です。
戦略 6 働き方 「柔軟で多様な働き方の推進」



◀2050
東京戦略