

東京都「心のバリアフリー」好事例企業・取組概要

(五十音順)

株式会社あおぞら銀行
<ul style="list-style-type: none"> ・多様な視点を育み、理解を深める継続的な取組 ・障がいのある行員主体の情報発信と実践 ・気づきを行動につなげる環境づくりと配慮の広がり
大島椿株式会社
<ul style="list-style-type: none"> ・店舗での接客マナーは「心を読んでバリアフリーの接遇」 ・伊豆大島の直営店を車イスでご来店いただけるようバリアフリーに改装 ・ユニバーサルツーリズム伊豆大島ジオパークの観光支援
キッズ・プログラミング株式会社
<ul style="list-style-type: none"> ・独自教材による研修と全従業員への即時共有・再発防止 ・障害児者やその家族、高齢者が「気兼ねなく過ごせる」場所の提供 ・特性に合わせた ICT 活用の情報公開と「誰もが学べる」教室
公益社団法人東京都理学療法士協会
<ul style="list-style-type: none"> ・心のバリアフリーを学ぶ小学生を対象とした夏休みイベントの定期開催 ・エスカレーターの利用場面から考える心のバリアフリーの啓発 ・「従業員・会員への心のバリアフリー」に関する取組
株式会社ニッスイ
<ul style="list-style-type: none"> ・多様性を身近にし、オープンな対話を広げる ・「知識」から「行動」「実践」を後押しするガイドラインの作成 ・自分の言葉で発信し、関わる人を増やす
株式会社ネオキャリア
<ul style="list-style-type: none"> ・企業と福祉をつなぐ福祉アート展 ・企業主導型ボランティア活動 ・多様性を学ぶ出前アート授業
野村ホールディングス株式会社
<ul style="list-style-type: none"> ・野村グループ・インクルージョン研修の継続開催 ・人事評価連動のインクルージョン課題 ・障がい者インクルージョンの推進
株式会社ペンシル
<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティ経営を推進し、多様な人材が多様な働き方で活躍する職場環境 ・人の尊厳や権利を尊重し、多様な背景を持つ他者の理解を深める組織風土 ・多様な視点から生まれたイノベーションや新サービスの提供