

# 東京都男女平等参画推進総合計画の改定

「誰もが自らの生き方を性別にとらわれず選択できる社会」

2050東京戦略  
～東京 もっとよくなる～

「男女平等参画」が当たり前になり、  
「女性活躍」の言葉が必要ない社会へ

計画期間：令和8年度～12年度（5年間）

- **女性活躍推進条例**の趣旨を反映し、  
雇用・就業分野での**女性活躍を重点化**
- **男女ともに自分らしく希望する生活が**  
できるよう、**家庭や地域での活動も応援**



# 4つのビジョンの実現に向け、施策を推進

## ビジョン1

男女ともに自分らしく  
希望する生活ができる  
社会の実現

## ビジョン2

雇用・就業分野に  
おける女性活躍の推進

## ビジョン3

男女平等参画を阻む  
意識の改革や環境整備

## ビジョン4

配偶者暴力対策

4つのビジョン

詳細はこちら



- 庁内各局の関連する約500事業（新規35、拡充71）を掲載
- 実効性を担保するため、数値目標やKPIを充実

# 男女平等参画の推進に向けた都の率先行動

## 都庁の男性職員の育業の推進

育業取得率 99.3% (令和6年度実績)

1か月以上の取得率 79.4% (令和6年度) → 目標95% (令和12年度までに)

## 男女平等参画の視点に基づく公的広報物ガイドラインを策定

都の広報物作成における表現を検討する際の指針として活用

☒ 性別によって役割を決めていませんか？

例えば「介護シーン」を描くとき



検討を要する例



検討後の例



☒ 人数や配置が特定の性別に偏っていませんか？

例えば「会議シーン」を描くとき



検討を要する例



検討後の例

