




令和5年度 東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧

賞別	部門	受賞企業情報	人材育成の概要
大賞	ものづくり部門	社名: 株式会社NISSYO 業種: 変圧器類製造業 所在地: 羽村市 HP: https://www.nissyo.tokyo/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○全従業員に配布する「経営計画書」には、教育の方針・スケジュール等も規定し、これを基に人材育成を実施する。 ○タブレット端末を全従業員に配布しており、クラウド上で共有される手順書や動画を見て、技能を習得することができる。 ○全従業員が5年先を想定して、現時点で不足しているスキルや知識を洗い出し、人材育成プログラムを計画する。計画は年2回見直し、PDCAサイクルを実施。 ○スキルが上がり評価されると昇給昇格に繋がる制度や、資格取得者への報奨金支給、従業員の表彰制度がある。
優秀賞	ものづくり部門	社名: エビナ電化工業株式会社 業種: 金属製品製造業 所在地: 大田区 HP: https://ebinadk.com/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○各等級への昇格に研修受講等の要件を課し、幅広い知識の習得を推進している。 ○各社員が半年に4つの目標を設定し、達成度に応じて年2回昇給に反映するほか、優秀な技術改善提案への報奨金制度を設けている。 ○めっき技術について、大学院での研究研修制度を設け、博士・修士取得を支援するほか、研究開発部門へ若手社員を積極的に配置し、経験を積む機会を設けている。 ○専門職として活躍できる昇格制度として、「スペシャリストコース」を設置している。
優秀賞	ものづくり部門	社名: 三和電気株式会社 業種: 医療・産業用コアパーツ製造業 所在地: 品川区 HP: https://mitsuwa-elec.co.jp/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○全社共有体系表に、各等級ごとに様々な人材育成カリキュラムを規定し、運用。カリキュラムはコミュニケーションを深め、アウトプットを重視した内容としている。 ○成長評価シートで正社員の成長度合いを客観的に評価し、成長給表に基づく処遇や、役職の昇格・降格に反映。非正規社員には、正社員登用制度を設けている。 ○製造業の合同インターンシップを企画・運営し、若者へのものづくり中小企業の魅力発信に尽力している。
奨励賞	ものづくり部門	社名: 株式会社新日東電化 業種: 金属製品製造業 所在地: 大田区 HP: https://www.snd-shinnitto.co.jp/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○所属組合主催の「めっき技術基礎講座」受講や、東京都鍍金工業組合高等職業訓練校への入校など、めっきの知識・技術の習得を推進している。 ○各部門の「グループ教育・訓練計画書」を用いて、計画的に研修を実施している。 ○技術部門の従業員には、「力量評価表」により技能水準の評価を実施。昇給・昇格・賞与考課で考慮する項目の1つとしている。
奨励賞	ものづくり部門	社名: 株式会社田島製作所 業種: 表面処理加工業 所在地: 江戸川区 HP: https://www.tajima-tokyo.com/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○各課持ち回りで企画する勉強会や、コミュニケーション会議を定期的実施。技術力向上、社内交流・連携力強化につなげている。 ○新人研修は3ヵ月間マンツーマンで実施。2年目以降の希望者には東京都鍍金工業組合高等職業訓練校への通学を支援。 ○近隣の中学校・高校等から職場体験・工場見学を受け入れ、地域のものづくり人材の育成に貢献している。
奨励賞	ものづくり部門	社名: 株式会社品川測器製作所 業種: 業務用機械器具製造業 所在地: 大田区 HP: https://www.shinagawasokki.co.jp/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○社員が自ら策定、宣言、実行する「チャレンジ目標」を重視。他の社員もその達成をサポートする仕組みであり、各社員の職務と技能に応じて確実にレベルアップを図り、組織としての成長につなげている。 ○社長が発行する社内報、部門横断的な「事業改革会議」、年3回の社長と各社員との面談など、定期的アプローチにより、幅広い視点や、部門間の連携を強化し、モチベーション向上などを促している。

令和5年度 東京都中小企業技能人材育成大賞知事賞 受賞企業一覧

賞別	部門	受賞企業情報	人材育成の概要
奨励賞	サービス部門	社名: 宮代商事有限会社 業種: 日本料理業 所在地: 台東区 HP: https://www.ichimatsu.co.jp/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○接客のマニュアル化を徹底し、女将や外部講師等によるテーブルマナー講座・接客指導に取り組んでいる。 ○ふぐ調理士試験の受験を推奨し、指導、練習材料・場所の提供、講習・受験費用の支援を行っている。 ○毎月の献立変更時、若手料理人は料理長指導のもと練習を重ね、従業員試食会では料理に関する知識を指導するなど、実践的な育成の機会としている。
奨励賞	ものづくり部門	社名: 株式会社小宮商店 業種: 日本製洋傘製造業 所在地: 中央区 HP: https://www.komiyakasa.jp/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○熟練職人の感覚による手作りが多かった手仕事の傘製作工程を数値化・言語化したマニュアルや、動きのわかる動画教材を作成し、傘職人の効率的な育成を実現している。 ○職人や従業員を対象にした「品質基準説明会」を定期的開催。高い品質基準を再認識し、お客様の声を聞いてモチベーションを上げるとともに、意見交換等の交流の場となっている。
奨励賞	ものづくり部門	社名: 株式会社アーテス 業種: ニットウェア製造業 所在地: 墨田区 HP: https://artes-group.co.jp/ 	<ul style="list-style-type: none"> ○従業員が興味を持った分野を学ぶことができるよう積極的に支援し、幅広く様々な内容のセミナーや講習会への参加機会を設けている。 ○技術的に困難な依頼でも、社員を提携先工場へ派遣し新たな技術を習得するなど、人材育成の機会として取り組み、難素材「リップストップ」について、異素材の組合せなど、幅広い表現の提案が可能となった。