

令和6年度笑顔と学びの体験活動プロジェクト 審査基準（評価項目、評価の観点及び配点表）

評価項目	分類別配点	評価の内容、観点
1 総論等		
事業内容全体の理解度	10	<ul style="list-style-type: none"> ・本事業の趣旨を正確にとらえた内容となっているか。 ・学校の教育活動として実施することを踏まえた提案となっているか。
2 事務局の運営体制		
業務体制	10	<ul style="list-style-type: none"> ・円滑な業務運営に必要な事務局体制が整っているか。 ・統括責任者は業務実施に当たって必要な能力や経験を有した人選となっているか。 ・事務局体制・要員管理は繁忙等の状況変化に即応し、常に十分な体制を維持するものとなっているか。また、状況に応じて柔軟に対応できる体制となっているか。 ・人員配置計画は業務内容やスケジュールに沿っており、円滑な業務運営のために十分な体制となっているか。 ・島しょを含む都内全域の学校を対象に事業を実施する体制が構築されているか。 ・一部の業務を委託する場合において、質的な担保が十分なされるような体制となっているか。
進捗管理	10	<ul style="list-style-type: none"> ・本業務を遅滞なく遂行するために必要な進捗管理方法となっているか。 ・進捗状況について、常に東京都教育委員会と共有できる管理方法となっているか。
連携体制	10	<ul style="list-style-type: none"> ・業務において想定される関係機関との連携内容を想定し、円滑な運営体制をとれているか。
3 プログラムの企画		
プログラムの質	40	<ul style="list-style-type: none"> ・提案プログラムに具体性や実現性は伴っているか。 ・教育的な意義や効果が高い魅力的なプログラムとなっているか。 ・単なる鑑賞等にとどまらない、より深い体験ができるプログラムとなっているか。 ・なるべく多くの子供たちが参加できるようなプログラムとなっているか。 ・子供たちが安心・安全に参加できるプログラムとなっているか。 ・子供たちの興味・関心を惹きつけるような工夫がされているか。 ・特別支援学校の児童・生徒の参加への配慮がなされているか。 ・実施状況等に応じて、プログラムをブラッシュアップしていく仕組みとなっているか。
プログラムの多様性	40	<ul style="list-style-type: none"> ・対象年齢に応じたプログラムとなっているか。 ・5つそれぞれの体験領域の中で、幅広いジャンルのプログラムが提案されているか。 ・校内、校外それぞれで実施するプログラムがバランスよく提案されているか。 ・2,000校を超える学校が希望したとしても、円滑に実施できるプログラム数となっているか。
4 プログラムの実施		
実施体制	40	<ul style="list-style-type: none"> ・実施に向けて、多くの学校と円滑に調整していくための考え方（体制や手法等）が具体的に示しているか。 ・実施にあたり、学校の負担が極力少なくなるような工夫がされているか。 ・実施当日、不測の事態が発生した場合等でも柔軟に対応できるような体制となっているか。 ・緊急時でも、スムーズに連絡が取れる体制が整っているか。 ・プログラムの調整・実施を行うにあたり、適正な規模の体制となっているか。
5 これまでの業務実績		
業務実績	20	<ul style="list-style-type: none"> ・これまで日本国内の小学校、中学校、義務教育学校、中等教育学校、高等学校、特別支援学校において本事業と同種の体験活動を行った実績があるか。 ・1年間で、どれくらいの実施実績があるか（多数の実績があるか）。
6 その他		
その他項目	10	<ul style="list-style-type: none"> ・全体を通して、想定を上回るような魅力的な提案がなされているか。 ・費用対効果を意識した提案がなされているか。
7 政策的評価項目		
障害者雇用関係	5	<ul style="list-style-type: none"> ・いずれかに該当があるか。 ①提出した障害者雇用状況報告書等において、実雇用率が法定雇用率を上回っている。 ②障害者優先調達推進法に規定する障害者就労施設等からの物品等の調達実績がある。 ・本事業の実施にあたり、障害者をスタッフ等として従事させる予定があるか。
仕事と家庭の両立支援・女性の活躍推進関係	5	<ul style="list-style-type: none"> ・いずれかに該当があるか。 ①東京都産業労働局から東京ライフ・ワーク・バランス認定企業の認定を受けている。 ②東京都生活文化スポーツ局から東京都女性活躍推進大賞の表彰を受けている。 ③厚生労働省または都道府県労働局から次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみんマーク認定）を受けている。 ④厚生労働省または都道府県労働局から均等・両立推進企業表彰を受けている。 ⑤厚生労働省または都道府県労働局から女性活躍推進法に基づく基準適合一般事業主認定（えるぼし認定）を受けている。 ⑥女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・公表をしている。