

受賞企業の主な取組

企業名	主な取組
<p>株式会社オープンハウス</p> <ul style="list-style-type: none"> ・不動産業 ・従業員数 4,469人 (うち障害者数 127人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・積極的な正社員登用の機会が設けられ、また個々人にキャリアパスが開かれていることで、障害者社員に対する処遇改善を進めている。 ・オペレーションセンターでは、70種類以上の多様な業務があり、それに対するチーム体制が組織化されている。 
<p>株式会社SHIFT</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ソフトウェア業 ・従業員数 5,618人 (うち障害者数 128人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・多様な業務やそれを実行するチーム体制が組織化されており、障害者メンバーの実績や評判が更なる業務需要を呼ぶ好循環を実現している。 ・全社的な社内表彰の実施など、偏見なく公平に扱い、認め、称賛しあうような文化を醸成させている。 
<p>株式会社 テイクアンドギヴ・ニーズ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ウェディング・ホテル業 ・従業員数 2,010人 (うち障害者数 29人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・職業的困難度が高い重度障害者を中心に雇用しており、サポート体制を確立することで高い定着率を維持している。 ・清掃によるホスピタリティ向上が式場運営に重要な業務として大きく貢献している。 
<p>株式会社 物語コーポレーション</p> <ul style="list-style-type: none"> ・飲食業 ・従業員数 4,085人 (うち障害者数 137人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・多数の実習受け入れを通じた障害者と現場スタッフの関わりあいの中で、店舗での障害や協働に関する理解促進を進めている。 ・自社資料である「サポートブック」を通じた成功事例やノウハウの共有により、本業の店舗現場で障害者雇用を進めている。 
<p>ライオンともに株式会社</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サービス業 ・従業員数 41人 (うち障害者数 32人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・実験器具洗浄・補助業務において、障害者が製品開発の重要な役割を担っており、企業本体の事業に貢献している。 ・クイズ形式での業務振り返りの実施など、ミス未然に防ぐ取り組みがなされている。 

各企業の取組詳細はホームページ「TOKYOはたらくネット」をご覧ください。

→ <https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/shogai/shien/award/award24.html>

